



Kaizen Eğitimi Uygulamalı

KONU BAŞLIKLARI

- Kaizen başlangıç oyunu
- Karlılık ve maliyetlerdeki yeni yaklaşımlar.
- Yalın üretim sistemi ve tanımlanması
- Yedi MUDA (işraf) ve nedenleri
- Ofis süreçlerinde MUDA tanımları
- 6 Temel kaizen kuralı
- Kaizen ve uygulama adımları
- Kaizen formları ve kullanılması
- Kaizen uygulaması öncesi aşılması gereken ön yargılar
- Kaizen organizasyonu
- Yıllık kaizen planı
- Kaizen uygulamaları ve personel yönetimi
- Şirket bilgi paylaşım sistemi ve tek nokta eğitimleri ile yayılım

EĞİTİMİN HEDEFİ

Firmalarda sürekli iyileştirme kültürünün yaratılması, iyileştirmenin her zaman mümkün olduğu ve bu iyileştirmenin sonsuz olduğu düşüncesinin yaygınlaştırılması. Her çalışanın işine iyileştirme anlamında katkıda bulunabileceği ve bulunması gerektiği düşüncesinin yaratılması eğitimin temel hedefidir.

Günümüzde artık maliyet, kalite, servis seviyesi, esneklik gibi konular giderek önem kazanmaktadır. Bu özellikleri en iyi olan firmalar gelişmeye diğerleri ise pazar payı kaybetmeye başlayacaktır.

Bu gelişmelerden hareketle firmalarda sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması zorunluluğu bulunmaktadır. Bu eğitim ile kaizenin uygulanması için kişilere bir vizon kazandırılmaya çalışılmaktadır.

KİMLER KATILABİLİR

Firmanın her bölümünden ve her kademedен kişiler katılabilir.

Uygulama

Kaizen eğitimi uygulamalı olarak da verilmektedir. Uygulama firmada seçilen bir alanda ve konuda çalıştay yapma şeklinde sunulmaktadır.

Konu ve alan seçimi konusunda firmaya destek sağlanmaktadır.

Katılımcılar 5-8 kişiden oluşan takımlar oluşturmaktadır. Aynı anda bir danışman 4 takımı eğitebilir.

Çalıştay süresince günlük olarak katılımcılar tarafından elde edilenler ve uygulananlar rapor halinde yönetime sunulmaktadır.

Eğitim Süresi

Teorik eğitim süresi
1 gün (8 saat)

Uygulamalı eğitim
süresi 3 gün (24 saat)

Lean Danışmanlık Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.

www.leanacademy.com.tr

info@leanacademy.com.tr

İnönü mah. 77.sokak No 6-1/38 - 59501 - Kapaklı - Tekirdağ
+90 282 717 0429 +90 533 256 2019